

Persbericht

Amsterdam, 7 september 2021

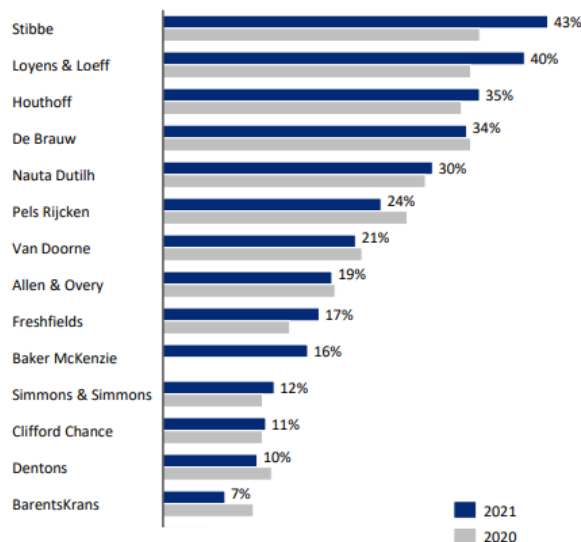
Legal Top Talent Survey 2021

Populariteit van (middel)grote Nederlandse en nichekantoren zet door in coronajaar

De belangrijkste conclusies en trends op basis van de uitkomsten van de jaarlijkse Legal Top Talent Survey zijn deze week gepubliceerd. [Legal Top Talent](#), werving & selectie specialisten op het gebied van excellente rechtenstudenten, verrichte voor het 5^e achtereenvolgende jaar onderzoek naar de werkgeversreputatie en aantrekkelijkheid van advocatenkantoren in de Nederlandse markt.

In 2021 deden 423 rechtenstudenten mee aan het jaarlijks terugkerende onderzoek. Deze studenten behoren tot de top van de markt. Hun cijfergemiddelde ligt tussen de 7 en de 8 (voor masterstudenten tussen de 7,5 en de 8) en de groep bestaat voor de helft uit Honours studenten en voor de helft uit kandidaten die staan ingeschreven bij Legal Top Talent die overigens in veel gevallen ook Honours studenten zijn. De studenten zijn afkomstig uit het hele land en zijn gemiddeld 22 jaar. Van de groep is 64% vrouw, wat in lijn is met de grote populariteit van de rechtenstudie onder vrouwen. In de survey van 2021 komt naast algemene trends ook weer specifieke informatie over de voorkeurspositie van verschillende kantoren onder excellente rechtenstudenten naar voren. De kantoren worden in de survey gerangschikt naar bekendheid, voorkeurspositie en imago, maar ook naar gepercipieerde kwaliteit van de praktijk, innovatie en diversiteit.

Overzicht voorkeurspositie onder kantoren



Uitstraling wint

Stibbe is net als in 2019 en 2020 opnieuw het meest populaire kantoor van Nederland, gevolgd door Loyens & Loeff, Houthoff en De Brauw - dat verder is gezakt naar de vierde plaats, waar het vroeger de 'employer of choice' was. Loyens & Loeff scoort hoog onder studenten fiscaal en notarieel recht, wat bijdraagt aan de algemene populariteit van het kantoor, en staat ook onder Nederlands recht studenten inmiddels op de vierde plek. Deze breed toegenomen populariteit onder Nederlandse kantoren gaat vaak ten koste van de Angelsaksische kantoren.

Stibbe heeft volgens survey respondenten al jaren een zeer open en aantrekkelijke uitstraling. Daarnaast weet het kantoor de sterke inhoudelijke component steeds beter over te brengen. In combinatie met de eerder ingezette sterke terugval van De Brauw heeft Stibbe overtuigend de twee jaar geleden overgenomen positie als meest populaire kantoor dit jaar wederom gehandhaafd.

Verschillen worden groter

Onder de absolute groep topstudenten die aan de survey meededen is De Brauw haar positie als gedroomde bestemming definitief kwijtgeraakt. Hoewel het kantoor wel bekender is geworden is de populariteit verder afgenomen. Vorig jaar stond het kantoor 1 procentpunt achter Stibbe op de tweede plek maar inmiddels is het verschil met Stibbe opgelopen naar 9 procentpunt. Loyens & Loeff heeft de tweede plek overgenomen op 3 procentpunt van Stibbe en Houthoff staat derde op 8 procentpunt van Stibbe.

Op het gebied van fiscaal en notarieel recht blijft Loyens & Loeff de meest gewilde werkgever onder Nederlands recht studenten. In populariteit blijft het kantoor echter nog achter maar dit verschil wordt wel kleiner. Ook bij Houthoff zien we een toegenomen populariteit onder studenten Nederlands recht. Waar de populariteit vorig jaar nog sterk was gedreven door studenten notarieel en fiscaal recht zien we dat de populariteit onder alle groepen nu ongeveer gelijk is. Dit is in lijn met de brede hoge populariteit van Nederlandse kantoren.

Angelsaksische kantoren hebben het aanhoudend moeilijk

Voor de Angelsaksische kantoren blijft het erg moeilijk zich positief te onderscheiden bij studenten. Hoewel Allen & Overy nog het beste presteert van de Angelsaksische kantoren is de populariteit dit jaar weer verder afgenomen en staat de achtste plaats op de ranglijst in schril contrast met de hoogste scores die Allen & Overy in diverse internationale rankings behaalt. Uit de survey blijkt wel dat Allen & Overy op de gebieden innovatie en diversiteit - waar ook in de Nederlandse advocatuur veel aandacht voor is - zeer hoog scoort. Het kantoor bracht jaren geleden al focus op deze gebieden aan, als internationaal gedreven kantoorinitiatief.

Lange termijn trends

Uit de meest recente survey blijkt nog steeds dat studenten veel waarde hechten aan *work-life balance*. Opleiding staat hoog in het vaandel en men zoekt naar meer flexibele werkvormen. De populariteit van middelgrote en nichekantoren, die volgens studenten meer bij die voorkeuren passen, neemt verder toe ten opzichte van de populariteit van de grote Angelsaksische kantoren. We zien daarbij wel dat grote Nederlandse kantoren zeer populair blijven onder studenten en 65% hier een voorkeur voor uitspreekt.

Impact corona

Hoewel dit survey midden in de coronatijd werd afgenomen zien we hiervan een beperkt effect in de voorkeuren van studenten. De stabiliteit en kwaliteit van opleiding die advocatenkantoren bieden heeft geen impact gehad op de populariteit; Wel zien we in brede zin dat de bekendheid van kantoren, vooral onder derde en vierdejaars studenten is afgenomen. Dat is logisch doordat er vanwege corona minder mogelijkheden tot oriëntatie waren en vooral deze groep hier in het afgelopen jaar actief mee aan de slag zou gaan.

Maarten van der Kwaak, oprichter en partner bij Legal Top Talent: *“De verwachting van studenten om in de advocatuur te starten en er langer dan 6 jaar te blijven is opnieuw afgenomen - met maar liefst 20%. De twijfels rondom een start in de advocatuur blijven in stand. Slechts 1 op de 4 studenten twijfelt niet.”*

“Twijfel en afwijkende voorkeuren zien we vooral terug bij de topstudenten met hoge cijfers en veel nevenactiviteiten. De twijfels zijn bij hen verschillend van aard, maar zijn vooral te wijten aan potentieel uitdagender alternatieven buiten de advocatuur en een gebrek aan ‘purpose’ in de advocatuur. Daarnaast gaan we ongetwijfeld zien in hoeverre Corona de voorkeuren verder gaat beïnvloeden.”

Eind

Perscontact

[Naam]

[Telefoonnummer]

[Email]

Noot voor de redactie

Over Legal Top Talent

Legal Top Talent is specialist op het gebied van werving & selectie voor excellente rechtenstudenten. Wij adviseren deze excellente rechtenstudenten in hun zoektocht naar de juiste werkgever. Tegelijkertijd verrichten wij sinds 2017 uitgebreid arbeidsmarktonderzoek naar wat deze generatie rechtenstudenten drijft bij de keuze voor een eerste werkgever.

Over de Legal Top Talent Survey

De Jaarlijkse Legal Top Talent Survey bewijst aan de hand van standaard methodiek waarde te kunnen toevoegen op het gebied van arbeidsmarktonderzoek. In kwalitatief hoogwaardige rapporten verzamelen wij concrete adviezen en aanbevelingen aan de hand waarvan werkgevers in de advocatuur direct actie kunnen ondernemen. Deze actie kan nog worden gedifferentieerd voor verschillende doelgroepen. Het rapport – dat wordt samengesteld op basis van ingevulde surveys door meer dan 350 excellente rechtenstudenten – gaat onder andere in op de bekendheid, de voorkeurspositie en het imago van advocatenkantoren actief in de Nederlandse markt. Het doel van het rapport is om de keuzemotieven van excellente rechtenstudenten om wel of niet voor een bepaald kantoor te kiezen in kaart te brengen. Advocatenkantoren kunnen de rapportages implementeren in de eigen arbeidsmarktcampagnes.

Meer informatie is beschikbaar op www.legaltoptalent.nl